



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Ростовской области

Ул. Нижнебульварная, 29, Ростов-на-Дону, 344022.  
Тел.: (863)263-87-67 Факс (863)295-05-93

*Рубцов В.В.  
500002  
в Советском районе  
(Прокуратура)*

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 3.2.14-29/5**

о назначении административного наказания

"14" апреля 2017 г.

ГИТ

г. Шахты, ул. Ленина 194-а.

(место составления постановления:

наименование муниципального

образования, субъекта РФ)

Мною, Главным государственным инспектором труда Приходько Е.В.

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Постановления прокурора г. Гуково от 04.04.2017 г.

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью « 2 » статьи 5.27-1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

**Сведения о физическом лице (должностном лице, осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) – Рубцов Вячеслав Геннадьевич

Год, число и месяц рождения 1971.28.08 Место рождения- г. Гуково, Ростовской области.

Гражданство Россия

Владение русским языком владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания- г. Гуково, ул. Ковалева д. 2-б, кв. 1 РО.

Место работы, должности – ген. директор ООО «Капиталстрой»

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии)- приказ от 11.09.2008 № 1

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя

Средний размер заработной платы (или дохода) \_\_\_\_\_ рублей в месяц.

Документ, удостоверяющий личность- паспорт 60 17 номер 011000, МО УФМС России по Ростовской области 23.09.2016г.

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 2 статьи 5.27-1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим

административную ответственность за нарушение трудового законодательства: не  
привлекался \_\_\_\_\_

(не привлекался / привлекался,

дата вынесения постановления, кем вынесено)

**Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:**

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы \_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица \_\_\_\_\_

Данные о государственной регистрации юридического лица \_\_\_\_\_

Юридический и (или) почтовый адрес-

Коды ОКПО и ИНН \_\_\_\_\_

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица – \_\_\_\_\_

Должность- \_\_\_\_\_

Документ удостоверяющий служебное положение \_\_\_\_\_

(наименование документа, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания \_\_\_\_\_

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства

(не привлекался / привлекался, дата вынесения постановления, кем вынесено)

#### УСТАНОВЛЕНО:

Прокуратурой г. Ижевска в соответствии с указанием прокурора области от 19.01.2015 № 3/7 «Об усилении прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства» в период с 20.03.2017 по 04.04.2017 проведена проверка соблюдения в ООО «Капиталстрой» требований трудового законодательства.

В соответствии со ст. 209 ТК РФ под охраной труда понимается система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические реабилитационные и иные мероприятия.

Согласно ст. 211 ТК РФ государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ и законах и иных нормативных правовых актах субъектов РФ, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Статьей 22 ТК РФ установлена обязанность работодателя исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

В силу ч. 11 ст. 217 ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В соответствии с п. 1 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426) специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также – вредные и (или)

опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Согласно п. 2 ст. 4 Закона № 426 работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных п. 1 ст. 17 настоящего закона, предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда, не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения, ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Пунктом 1 ст. 8 Закона № 426 на работодателя возложена обязанность по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда.

В силу ч. 4 ст. 8 Закона № 426 специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Проверкой установлено, что отчет о выполненной работе по проведению аттестации рабочих мест составлен 20.02.2017 Ростовским филиалом ООО «Лаборатория «Центра социальных технологий», т.е. пятилетний срок действия истек 20.02.2017, однако работодателем договор о проведении специальной оценки условий труда со специализируемой организацией не заключен. Таким образом, работодателем нарушен установленный порядок проведения специальной оценки труда.

Согласно объяснениям от 04.04.2017 представителя по доверенности Бирюковой А.М. несвоевременность проведения специальной оценки условий труда обусловлена отсутствием должного контроля за работой подчиненных сотрудников.

Факт совершения административного правонарушения подтверждается материалами проверки, платежными ведомостями, объяснениями представителя по доверенности Бирюковой А.М. и другими материалами проверки.

Факт совершения административного правонарушения подтверждается материалами проверки и объяснениями Бирюковой А.М.

Частью 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ предусмотрена ответственность за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Исходя из положений ст. 362 ГК РФ руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Как установлено в ходе проверки, ответственность за соблюдение порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах возложена на генерального директора ООО УК «Капиталстрой» Рубцова Вячеслава Геннадьевича, 28.08.1971 года рождения, уроженца г. Гуково, Ростовской области, проживающего по адресу: г. Гуково, ул. Ковалева д. 26, кв. 1, действующего в соответствии с приказом о вступлении в должность генерального директора от 11.09.2008 № 1.

В связи с чем в действиях Рубцова В.Г. усматриваются признаки административного правонарушения, предусмотренного ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ - нарушение работодателем

установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Обстоятельств, смягчающих либо отягчающих вину не установлено.

В соответствии с ч. 1 ст. 4.5 КоАП РФ постановление по делу об административном правонарушении за нарушение трудового законодательства не может быть вынесено по истечении одного года со дня совершения административного правонарушения.

Согласно ч. 2 ст. 4.5 КоАП РФ при длящемся административном правонарушении сроки, предусмотренные ч. 1 начинаются исчисляться со дня обнаружения административного правонарушения.

Дело об административном правонарушении рассмотрено с участием старшего помощника прокурора г. Гуково Султанова Т.И.

#### Ответственный за допущенные нарушения – ген. директор Рубцов В.Г.

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: подтверждается постановлением прокурора г. Гуково от 04.04.17г.

доказательства невиновности лица не предоставлены.

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части «2» статьи 5.27-1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключяющих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность

Не установлены

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

#### **ПОСТАНОВИЛ:**

1. Признать Рубцова Вячеслава Геннадьевича ген. директора ООО «Капиталстрой»

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью «2» статьи 5.27-1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере пять тысяч (5000) рублей.

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере отсутствуют

(в отношении физического лица отнести на счет Федерального бюджета, в отношении юридического лица – на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем по следующим реквизитам:

Управление Федерального казначейства по Ростовской области (Гострудинспекция в РО)

р/сч 40101810400000010002 в отделении г.Ростов-на-Дону. ИНН 6163045055; КПП 616301001;

БИК 046015001; ОГРН/О 60701000001; Код дохода: 150 1 16 19000 01 6000 140

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 - 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда в Ростовской области или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 263-87-67.

По истечении указанного срока необжалованное и неопротестованное (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

Главный государственный инспектор труда  
в Ростовской области Приходько Е.В.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден Рудков В.Г.

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копию настоящего постановления получил Рудков В.Г.

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу

(адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего, дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению

(число, месяц, год)

Отмена взыскания штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме

(фамилия, инициалы, должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления «  »    20    г. №    платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)